

Algemene Voorwaarden – Wisco Recruitment

Artikel 1 – Definities

- a. Wisco Recruitment: de vennootschap onder firma die werving- en selectiediensten verleent.
- b. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Wisco Recruitment een overeenkomst sluit tot het leveren van diensten.
- c. Kandidaat: een persoon die door Wisco Recruitment wordt voorgesteld aan een opdrachtgever.
- d. Overeenkomst: de schriftelijke of mondelinge afspraak tussen Wisco Recruitment en de opdrachtgever.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

- 2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen Wisco Recruitment en haar opdrachtgevers.
- 2.2 Afwijkingen zijn alleen geldig als deze schriftelijk zijn overeengekomen.

Artikel 3 – Diensten

- 3.1 Wisco Recruitment bemiddelt tussen kandidaten en opdrachtgevers voor vaste of tijdelijke functies.
- 3.2 De dienstverlening bestaat uit werving, selectie, screening en voordracht van geschikte kandidaten.
- 3.3 Wisco Recruitment garandeert geen aanstelling van een kandidaat.

Artikel 4 – Vergoeding

- 4.1 De opdrachtgever betaalt een bemiddelingsfee, gebaseerd op een vooraf overeengekomen percentage van het bruto jaarsalaris van de kandidaat.
- 4.2 De fee is verschuldigd op het moment dat de kandidaat een arbeidsovereenkomst of andere overeenkomst van opdracht aangaat.
- 4.3 Bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband gelden de afgesproken garantie- of terugbetalingsregelingen.

Artikel 5 – Betalingsvoorwaarden

- 5.1 Facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan.
- 5.2 Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever automatisch in verzuim en is wettelijke rente verschuldigd.

5.3 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke incassokosten komen voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 6 – Geheimhouding

6.1 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst verkrijgen.

6.2 Deze verplichting blijft ook na beëindiging van de overeenkomst van kracht.

Artikel 7 – Aansprakelijkheid

7.1 Wisco Recruitment is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit de selectie of het handelen van een kandidaat.

7.2 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het maken van de uiteindelijke keuze voor een kandidaat.

7.3 Wisco Recruitment is slechts aansprakelijk voor directe schade die het gevolg is van grove nalatigheid of opzet, tot maximaal het factuurbedrag van de betreffende opdracht.

Artikel 8 – Intellectueel Eigendom

8.1 Alle door Wisco Recruitment verstrekte documenten, rapportages en informatie blijven eigendom van Wisco Recruitment.

8.2 Gebruik daarvan is uitsluitend toegestaan in het kader van de betreffende opdracht.

Artikel 9 – Overnameverbod

9.1 Het is opdrachtgever niet toegestaan kandidaten of medewerkers van Wisco Recruitment rechtstreeks in dienst te nemen binnen 12 maanden na beëindiging van de opdracht, tenzij anders overeengekomen.

9.2 Bij overtreding is een direct opeisbare boete verschuldigd van €10.000,- per overtreding, vermeerderd met €500,- per dag zolang de overtreding voortduurt.

Artikel 10 – Toepasselijk recht en geschillen

10.1 Op alle overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

10.2 Geschillen worden bij voorkeur in onderling overleg opgelost. Indien dat niet lukt, worden geschillen voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar Wisco Recruitment is gevestigd.

Artikel 11 – No Cure No Pay

11.1 De dienstverlening van Wisco Recruitment geschiedt op basis van het principe no cure no pay. Dit betekent dat de opdrachtgever uitsluitend een vergoeding verschuldigd is indien en zodra een door Wisco Recruitment voorgestelde kandidaat daadwerkelijk in dienst treedt bij of werkzaamheden gaat verrichten voor de opdrachtgever.

11.2 Indien geen plaatsing of opdracht voortvloeit uit de wervings- en selectie-inspanningen, is de opdrachtgever geen vergoeding verschuldigd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen (bijvoorbeeld bij exclusieve opdrachten of voorafgaande kosten).

11.3 Eventuele kosten die vooraf schriftelijk zijn overeengekomen, zoals advertentiekosten of assessments, vallen niet onder het no cure no pay-principe en zijn altijd verschuldigd.

Wisco Recruitment V.O.F.
Gevestigd te Ede
KVK: 93558341